



«Взаимоотношения между поколениями служителей»

**Духовно-назидательная конференция
служителей ОЦХВЕ**

Евгений Бейня, *руководитель
молодежи ОЦХВЕ*

Взаимоотношения между поколениями служителей и преемственность – это разные вещи.

Но есть тесная связь между взаимоотношениями и преемственностью. Если есть здоровые

отношения между поколениями служителей, то их результатом станет естественная преемственность. И это благословение. Если здоровых отношений нет, то преемственность все равно будет, но она будет болезненной. Зрелый человек будет думать о том, что его служение, однажды начавшись, будет продолжено кем-то другим.

Люди мира живут сегодня обособленной жизнью, откуда вытекает и обособленный стиль управления. Директор, как правило, максималист, тянет на себе все, у него все виноваты, никто не способен занять его место, т.к. он не видит достойных кандидатур. Для церкви Бог определил другой принцип.

Наша жизнь складывается во взаимоотношениях трех поколений: старшее, младшее и промежуточное – зрелое. У каждого поколения свои особенности. Младшее поколение имеет максимум энергии, но не хватает опыта и мудрости. Старшее поколение обогащено опытом, но не всегда есть сила и энергия. В зрелом возрасте есть баланс энергии и молодости.

Мы можем более-менее понять следующее поколение, но так сложно достигнуть взаимопонимания с поколением, которое идет через одно. Успех служения зависит от того, как мы научились строить отношения.

В 1Ин.2:13 Апостол Иоанн обращается к четырем поколениям людей: отцы, юноши, отроки и дети. Мы строим отношения между поколениями на уровне общества, в котором живем, на уровне семьи, на личностном уровне, а также на духовном уровне. Если мы максимально успешны везде, мы будем приобретать благословения.

Ни у кого нет рецепта, как все делать абсолютно правильно. **2Тим.2:15** *«Старайся представить себя Богу достойным, делателем неукоризненным, верно преподающим слово истины»*. Нужно стараться. Если мы стараемся, Бог дает благодать, мудрость, помощь. Невозможно человеку жить без ошибок, но можно жить без роковых ошибок, потому что Бог с нами.

Почему возникают недопонимания на уровне поколений? Мы жили и воспитывались в разное время. Иногда даже в общественном развитии нам сложно найти соединение в общении друг с другом. И в служении мы также сталкиваемся с тем, что есть недопонимание. Не нужно говорить, что что-то хуже, а что-то лучше. Чтобы построить взаимоотношения, нужно найти точки соприкосновения. Мы дети одного Отца, служим одному Богу, нужно уметь смирить свою гордыню, отодвинуть опыт и увидеть ценность человеческой души и общения.

Семейный уровень взаимоотношений. Особенно сложно, если родители живы и дети уже выросли. С каждым поколением появляется другая мера отношений. Часто очень зрелые братья не могут понять совсем молодых. Им нужен «переводчик», который находится по возрасту где-то между ними.

Личностный уровень. Пока человек молод, он собирает информацию, усваивает ее, готов всему верить. В зрелости он живет на основании своих убеждений. В пожилом возрасте человек с сожалением признает, что отстает от жизни. Уже не все понятно, но есть желание убедить других, что его опыт лучше. Тут он сталкивается с тем, что не удовлетворен молодежным служением или еще чем-то. У каждого из нас разный уровень развития.

Духовный уровень отношений. С ним связано служение. Это уровень духа.

К чему стремиться, чтобы отношения между разными поколениями служителей были глубокими?

1. Ходить в истине. 3Ин.1:4 «Для меня нет большей радости, как слышать, что дети мои ходят в истине». Это внутренний статус, состояние. Чтобы ходить в истине, нужно ее знать, вкусить. Ходить в истине – это ходить в свободе. **Ин.8:36** «Итак, если Сын освободит вас, то истинно свободны будете». Знания и истина отличаются. Знания – то, о чем мы постоянно говорим, рассказываем. А истина – это состояние, о нем не надо говорить, в нем надо жить.

Ходить в истине – это ходить в Слове Божьем, в Божьих законах. Эту идею нужно передать следующему поколению.

Моисей был сильно пропитан Божьей истиной, обетованиями. Бог дал ему повеление вывести Израиль из Египта и ввести в землю обетованную. Через Моисея проходила вся истина от Бога: закон Божий, заповеди. Он передавал их народу, следил за их исполнением. Он знал, чего хочет Бог. У Моисея был служитель Иисус Навин, который не стоял у горящего куста и не ходил к фараону. Он присоединился к событиям исхода Израиля. Одним из важных событий было посещение земли обетованной. Иисус Навин был послан на разведку в обетованную землю, 40 дней ходил. 12 соглядатаев осмотрели и принесли ее плоды. 10 соглядатаев были настолько напуганы тем, что увидели, что Божье Слово и обетования стали не так важны на фоне пережитого страха. Они расслабили сердце народа (**Вт.1:28**). Но только Иисус Навин и Халев были сильны тем, что распознали плод земли обетованной. Они тоже видели людей и обстоятельства, но для них было ценнее Слово от Бога, Его обетование.

Самое ценное, что может передать старшее поколение, – это силу Божьего Слова и вкус Его присутствия. Все наши усилия должны быть направлены на то, чтобы наши дети вошли в землю обетованную. Мы ожидаем, что однажды они вкусят плод Божьего присутствия. Это даст им силу. Для нас нет большей радости, чем знать, что наши дети ходят в истине, в обетованиях, знают вкус Божьего присутствия и молитвы.

Мы не можем передать детям все наши знания. Это как звенья в цепи. Только небольшая часть одного колечка цепляется за небольшую часть другого колечка. Но цепь не разрывается. Нам нужно передать минимум, который дети могут принять. И это тот достаточный минимум, чтобы Божье действие продолжалось, с этим Бог поведет их в дальнейшем.

В каждом поколении есть тот, кого Бог определил как способного передать, и тот, кто способен принять. Церковь Божья никогда не будет побеждена!

Давайте следить за собой, насколько мы сами готовы жить в истине. Пусть не будет у нас двойных стандартов. Мы не передаем служение, не передаем помазание, наше служение и помазание остаются с нами. Мы можем передать ответственность за Божье дело, а личное служение и помазание тех, кому мы передадим, будет развиваться.

2. Увеличивать свой удел. 2Кор.10:15 «Мы не без меры хвалимся, не чужими трудами, но надеемся, с возрастанием веры вашей, с избытком увеличить в вас удел наш». В поколениях необходимо увеличивать свой удел, т.е. делиться своей ответственностью, обязанностями. Можно сосредоточить внимание на деталях: одежда, поведение, стремление к успеху. Но духовные вещи касаются сущности, корня. Если корень добрый,

то из него вырастет добрый плод. Если плохой корень, то ни полив, ни подрезание ветвей не поможет. Важно сохранить корень, сущность.

Евр.5:14 *«твердая же пища свойственна совершенным, у которых чувства навыком приучены к различению добра и зла».*

Важно в поколениях научиться ходить в истине как в статусном состоянии и увеличивать свой удел. Одни передают, а другие принимают.

Удел – это кусок земли, территория. **1Пет.2:9** *«Но вы – род избранный, царственное священство, народ святой, люди, взятые в удел, дабы возвещать совершенства Призвавшего вас из тьмы в чудный Свой свет».* Есть территория Божьего Царства, Его закона. Бог через Свое действие хочет эту территорию видеть внутри нас. **1Кор.3:16** говорит, что мы – храм Божий. Мы себе не принадлежим. На нас ответственность быть храмом Божьим. И мы должны увеличивать свой удел через тех, кто войдет в нашу ответственность. Это как пробежать эстафету. Каждый участник должен принять эстафетную палочку у предыдущего бегуна и передать ее последующему.

В случае с Моисеем и Иисусом Навином Бог поставил молодого служителя рядом с Моисеем и учил его годами. Есть также пример Илии и Елисея. Они не были знакомы. Илия испытал очень сильное проявление Божьей славы на горе Кармил, затем он был в усталости у можжевельникового куста. У него не было депрессии, т.к. депрессия уводит от Бога. Илия не хотел просто умереть, но желал, чтобы Господь его забрал. Он считал, что наступило его время. Он ослабел. Бог дал ему питание и отдых, затем позвал подняться на гору Хорив. Там Господь направил его поставить пророка вместо себя – Елисея.

Илия нашел Елисея, бросил на него милоть и ушел. Елисей пошел за ним. И когда Илия должен был быть взят, Елисей шел за ним везде, он хотел получить дух, который был на Илии, вдвойне. Это увеличение удела. Иногда мы побаиваемся бунтарей, людей, у которых есть своя воля. Но из них вырастают хорошие лидеры, нужно уметь поводить их за собой. Илия водил Елисея по школам пророков. Бог определил Елисея, в нем умножился удел.

Важно увидеть в каждом поколении тех, кто сможет понести служение дальше. Бог будет поднимать их, а им надо научиться смиряться. Здесь важна работа промежуточного поколения, когда нужно связать между собой два поколения: молодое и старшее.

Мы не способны успеть все. Не так длинна наша жизнь. Мы делаем что можем. Только ходящий в истине человек будет способен вступить в удел Божий. Слово Божье есть истина. Удел Божий – это Его полноценное проявление истины. Только знающий вкус Его присутствия сможет преодолеть все трудности, прийти домой с разбитыми чувствами, лечь спать со слезами, а проснуться счастливым, потому что в Божьем уделе. Он снова идет и делает Божье дело, хоть и не всегда все понимает. Он в Божьем уделе. Он знает, что по-другому нельзя. Ты можешь приобрести все, но потеряешь самое главное.

Нет большего удовлетворения, чем найти себя маленьким-маленьким элементом Божьего плана. И в этом Божьем плане зацепиться за кого-то, у кого-то принять и кому-то передать. И придет сила Божьего Царства в нашу церковь, в наше служение, в наше общество в той мере, в которой Бог определил.

Каждому из нас Бог дал познание истины и отмерил удел. Если мы хотим построить взаимоотношения между поколениями, нам необходимо передать истину, чтобы дети наши ходили в истине, а также увеличивать свой удел. Нет большей радости для нас!

Аминь.